

# Prof. Schumann GmbH als Arbeitgeber

Das Besondere an der Prof. Schumann GmbH sind ihre Mitarbeiter. Sie sind alle hoch motiviert, für ihre Kunden eine gute Lösung zu realisieren. Die Zufriedenheit ihrer Kunden steht daher im Zentrum des Denkens und Handelns aller Mitarbeiter der Prof. Schumann GmbH. Da alle Mitarbeiter ein großes Maß an Freiheit und Verantwortung übernehmen können, sind sie auch persönlich engagiert. Der Führungsstil ist gekennzeichnet durch Offenheit und Sachorientierung.

Die Mitarbeiter der Prof. Schumann GmbH respektieren den Führungsstil und übernehmen ihn in ihren Projektgruppen. Sie alle danken mit einer langjährigen Firmenzugehörigkeit und großem persönlichen Einsatz.

Im Folgenden sind Charakteristika der Prof. Schumann GmbH als Arbeitgeber möglichst konkret dargestellt. Die Formulierungen über die „Mitarbeiter“ sind ausschließlich männlich, weil jeder Formulierungsversuch eine weibliche Form zu ergänzen den Lesefluss stört und dem Leser keinen Nutzen bringt. Die Prof. Schumann GmbH freut sich über neue Mitarbeiter, unabhängig vom Geschlecht.

## Flexible Arbeitszeiten

Die Arbeitszeiten bei der Prof. Schumann GmbH sind grundsätzlich flexibel.

Die Mitarbeiter eines Projektes stimmen sich gegenseitig ab. Für Gruppenbesprechungen ist eine Anwesenheit erforderlich und auch sonst gilt die Abstimmung mit den Kollegen als Maßstab für Anwesenheitszeiten.

Es gibt Stellen, wie z. B. das Sekretariat und die Hotline, an denen für die Kunden die Erreichbarkeit gegeben und das Telefon besetzt sein muss, die konkrete Arbeitsteilung wird im Kollegenkreis vereinbart. Auszubildende müssen während der Kernzeiten 9 bis 16 Uhr anwesend sein, um möglichst viele Zeiten gemeinsam mit Kollegen zu nutzen.

## Überstunden

Fallen aufgrund von hoher Arbeitsbelastung in Projekten Überstunden an, so werden diese auf Wunsch des Mitarbeiters durch Zeitausgleich oder gegen zusätzliche Vergütung abgegolten.

## Work-Life-Balance

Projektgeschäft kann in Spitzenzeiten eine sehr hohe Konzentration und auch Mehrarbeiten erfordern, um das Projekt zum Erfolg zu führen und die Kunden zufrieden zu stellen. Dazu kommt, dass viele Mitarbeiter der Prof. Schumann GmbH Perfektionisten sind, die sich zum Teil selber unter Druck setzen, um Spitzenleistungen zu erbringen. Dies würdigen die Kunden mit großer Zufriedenheit.

Für den Einzelnen birgt eine permanent hohe Konzentration und Belastung allerdings die Gefahr der Überlastung. Damit dies nicht eintritt, werden regelmäßige Personalgespräche geführt, die diesen Punkt offen ansprechen. Der Betriebsarzt bietet auch regelmäßige Unterstützung zu diesem Thema an. Auf Wunsch werden Arbeitsverträge mit einer reduzierten Wochenarbeitszeit oder andere geeignete Individualvereinbarungen getroffen.

### **Umgang miteinander**

In der Prof. Schumann GmbH wird ein offener und sachorientierter Umgang miteinander gefordert und gefördert. Dies ist bei den anspruchsvollen Themen wichtig, um exzellente Leistungen zu erbringen. Die Projektteams werden nach dem Prinzip der fachlichen Eignung, des Interesses und der Freiwilligkeit gebildet. So gelingt es, nur Teams zu bilden, die die anstehenden Projekte mit hoher Motivation bearbeiten.

### **Weiterbildung**

Die interne Weiterbildung wird bei der Prof. Schumann GmbH groß geschrieben. Innerhalb der Projekte wird das Wissen auf eine möglichst breite Basis gestellt, um eine Vertretung in Urlaubs- und Krankheitszeiten sicherzustellen. Es werden kompetenzgemischte Projektteams gebildet, dies fördert die Verbreiterung des Wissens und stellt eine fachlich hervorragende Leistung für den Kunden sicher. Es gibt unternehmensweiten Erfahrungsaustausch zu Fachthemen genauso wie gezielten Know-how-Transfer von Spezialwissen an Einzelne. Eine Palette an Zeitschriften sowie Internetrecherche werden allen Mitarbeitern angeboten.

Spezifische Themen in der IT oder auch neue Fachthemen werden gezielt erforscht: hierfür gibt es Stundenkontingente, in denen ein ausgewählter Mitarbeiter ein neues Thema erarbeitet und sein Wissen intern weitergibt. Der Grundsatz der Freiwilligkeit steht hier über allem: Alle Angebote werden allen Mitarbeitern zur freien Teilnahme unterbreitet.

Weiterhin besuchen Mitarbeiter externe Seminare zu spezifischen Themen aus der IT, betriebswirtschaftlichen Fachthemen oder zur persönlichen Weiterbildung. Sofern geeignet, bietet der Mitarbeiter sein erworbenes Wissen in einem internen Kurs an.

Prof. Dr. Matthias Schumann stellt mit seiner Professur an der Universität Göttingen sicher, dass aktuelles wissenschaftliches Know-how aus der Betriebswirtschaftslehre und Wirtschaftsinformatik in die Prof. Schumann GmbH überführt wird.

### **Ausbildung**

Die Prof. Schumann GmbH bildet seit 2000 erfolgreich aus. Die Möglichkeit zur Ausbildung zum Fachinformatiker haben bisher zehn Mitarbeiter erfolgreich wahrgenommen. Sie wurden alle von der Prof. Schumann GmbH übernommen und stellen heute eine wertvolle und qualifizierte Mitarbeiterbasis in den Projekten dar.

### **Promotion**

Ist ein Mitarbeiter interessiert und geeignet, ein Promotionsvorhaben durchzuführen, werden geeignete Zeitmodelle gefunden, dies mit der Projektarbeit bei der Prof. Schumann GmbH zu verbinden. Dies erfordert, neben der wissenschaftlichen Arbeit und Befähigung, eine hohe Arbeitsdisziplin und die Bereitschaft des Unternehmens und der Kollegen, diese Sonderbelastung zu tragen. Dies wurde bereits in mehreren Fällen erfolgreich praktiziert.

### **Internationalität**

Die Prof. Schumann GmbH beschäftigt nicht nur Deutsche, sondern auch Mitarbeiter anderer Nationalitäten. Dies ist sprachlich für das internationale Projektgeschäft hilfreich und wird intern als kulturelle Bereicherung empfunden.

### **Vereinbarkeit von Familie und Beruf**

Gerade für junge Familien ist die Vereinbarkeit von Familie und Beruf eine große Herausforderung. Die Prof. Schumann GmbH bietet jede denkbare und mit den Kundenprojekten vereinbare Möglichkeit, diese Herausforderung glücklich zu meistern. Die Palette reicht von reduzierter Arbeitszeit bis zu Heimarbeitsplätzen mit Laptops. Auch von Berufseinsteigern werden gelegentlich gerne reduzierte Wochenarbeitszeiten gewählt.

### **Elternzeiten**

Die Prof. Schumann GmbH unterstützt die gesetzlichen Rechte des Arbeitnehmers, Elternzeiten zu nehmen. Dieser gesetzliche Anspruch ist für Arbeiten im Projektgeschäft vor allem eine Belastung für die Kollegen. Wichtig für die Projektarbeit ist daher eine gute Abstimmung und Übergabe der offenen Aufgaben an die Kollegen. Die bisherigen Erfahrungen mit mehreren Elternzeiten zeigen, dass diese Kollegialität gut übernommen und geleistet wird.

### **Betriebssport**

Da die tägliche Arbeit am Arbeitsplatz wenige Bewegungsmöglichkeiten bietet, wird in unterschiedlichen Sportkursen die Freude an der Bewegung gefördert. Es gibt mehrere Angebote, die je nach Interesse der Mitarbeiter ausgewählt werden: zum Beispiel „Von null auf dreißig“ – Jogging für Anfänger, ein Kletterkurs, eine Kampfsportart, Bogenschießen, Yoga zum Kennenlernen sowie „Die bewegte Pause – Rücken- und Haltungsschule in der Mittagspause“.

### **Betriebliche Altersvorsorge – Direktversicherung**

Die Mitarbeiter der Prof. Schumann GmbH können eine Direktversicherung als Element der betrieblichen Altersvorsorge annehmen. Der Mitarbeiter kann hierbei einen Teil seines Gehaltes in eine Direktversicherung umwandeln und erhält dadurch Ansprüche an Alters-, Invaliditäts- oder Hinterbliebenenleistungen. Die Beiträge sind innerhalb der gesetzlichen Grenzen steuer- und sozialversicherungsfrei, sie werden vom Arbeitgeber direkt vom Bruttolohn abgezogen und an die Versicherung gezahlt.

### **Firmenfeiern**

Die Mitarbeiter der Prof. Schumann GmbH werden einmal im Jahr zu einer größeren Feier mit Eventcharakter eingeladen. Beispiele waren Klettern im Hochseilgarten, Paintball spielen, Kajakfahren, Kochkurs, Wasserskifahren und Bowling. Nach dem meist sportlichen Ereignis gibt es ein gemütliches gemeinsames Abendessen.

Regelmäßig wird gemeinsam der Göttinger Weihnachtsmarkt besucht.

Die 10-jährige Zugehörigkeit zur Prof. Schumann GmbH wird in einer größeren Feier mit allen Kollegen gewürdigt. Der Mitarbeiter erhält darüber hinaus eine finanzielle Anerkennung.

**Göttingen, 25. Juni 2013**

**Dr. Martina Städtler-Schumann**